

Environmental and Social Policy

Building for Peace (B4P) Facility's Partners

Grantee/Lead Organization	NMO Organization
Sub-Grantees	AYF Organization



The **Nahda Makers Organization and Abyan Youth Foundation** recognizes that all activities funded by B4P Facility are in compliance with the environmental and social requirements stated in the applicable requirements of the Accountable Grant Agreement (AGA) for Co-Design and Implementation Phases, as well as the applicable local, provincial and national laws on environment, health, safety and social issues.

The E&S guiding principles of [Nahda Makers Organization and Abyan Youth Foundation] Policy are as follows:

- Avoid, reduce or limit negative environmental, social and climate impacts and improve the E&S benefits of B4P's interventions;
- Support the preservation and protection of biodiversity and sustainably manage natural resources;
- Avoid negative impacts on the living conditions, livelihoods and land tenure of communities;
- Ensure the health and safety at work of employees and workers under B4P's interventions;
- Ensure the compliance to national labour laws and B4P's Labour Management Procedures (LMP); and
- Comply with all relevant environmental and social as well as land acquisition policies of national laws and applicable international standards.


The **Nahda Makers Organization and Abyan Youth Foundation** continually endeavors to ensure effective environmental and social management practices in all its activities, products and services with a special focus on the following:

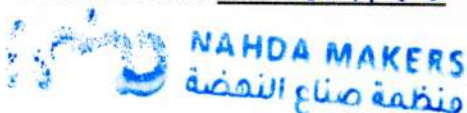
- Implement Labour Management Procedures (LMP) in compliance with B4P's LMP and National Labour Legislations (NLL);
- Implement effective Grievance Redress Mechanism (GRM) and Stakeholder Engagement Procedures (SEP) in compliance with B4P's GRM Guideline and SEP;
- Screen all activities funded by B4P Facility against B4P's Exclusion List;
- Take informed grant-award decisions based on robust and E&S screening and categorization;
- Implement the E&S measures outlined in the safeguard instruments to deliver the commitments under this Policy and to monitor compliance with this Policy and periodically report to B4P's on compliance status;
- Clearly define roles and responsibilities of implementation of the E&S activities across [Nahda Makers Organization and Abyan Youth Foundation];
- Have measures in place to monitor compliance with all relevant national E&S laws and regulations;
- Develop and improve institutional capacity to understand, assess and manage E&S impacts and risks associated with B4P's interventions; and
- Communicate this policy with employees, and other external stakeholders.

This Policy will be communicated to all staff and operational employees of the [Nahda Makers Organization and Abyan Youth Foundation]

Nahda Makers Organization

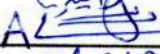
Represented by: Mohammed Alsayed
Title: Executive Director

Signature: 
Effective Date: 16/7/2025



Abyan Youth Foundation

Represented by: Ahmed Salem Mansoor
Title: Executive Director

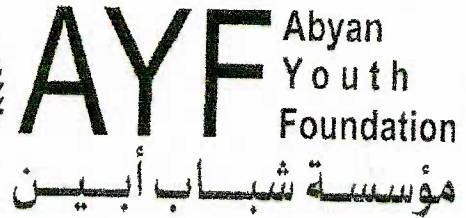
Signature: 
Effective Date: 13/7/2025



السياسة البيئية والاجتماعية

شركاء منشأة نبنى للبناء من أجل السلام (B4P)

منظمة صناع النهضة NMO	الجهة المستفيدة من المنحة / المنظمة الرائدة
مؤسسة شباب أبين AYF	الحاصلون على المنح الفرعية



تدرك منظمة صناع النهضة ومؤسسة شباب أبين أن جميع الأنشطة التي يمولها منشأة نبني للبناء من أجل السلام تتوافق مع المتطلبات البيئية والاجتماعية المنصوص عليها في المتطلبات المعمول بها لاتفاقية المنحة المساءلة (AGA) لمرحلة التصميم والتنفيذ المشترك، بالإضافة إلى القوانين المحلية والإقليمية والوطنية المعمول بها بشأن البيئة والصحة والسلامة والقضايا الاجتماعية.

المبادئ التوجيهية لسياسة [منظمة صناع النهضة ومؤسسة شباب أبين] هي كما يلي:


- تجنب أو تقليل أو الحد من الآثار البيئية والاجتماعية والمناخية السلبية وتحسين فوائد السياسة البيئية والاجتماعية لتدخلات منشأة نبني للبناء من أجل السلام.
- دعم الحفاظ على التنوع البيولوجي وحمايته وإدارة الموارد الطبيعية على نحو مستدام.
- تجنب الآثار السلبية على الظروف المعيشية وسبل العيش وحيارة الأراضي للمجتمعات.
- ضمان صحة وسلامة الموظفين والعاملين في العمل بموجب تدخلات منشأة نبني للبناء من أجل السلام.
- ضمان الامتثال لقوانين العمل الوطنية وإجراءات إدارة العمل الخاصة بمنشأة نبني للبناء من أجل السلام.
- الالتزام بجميع المعايير البيئية والاجتماعية ذات الصلة وكذلك سياسات الاستحواذ على الأراضي والقوانين الوطنية والمعايير الدولية المعمول بها.

تسعى منظمة صناع النهضة ومؤسسة شباب أبين باستمرار إلى ضمان ممارسات الإدارة البيئية والاجتماعية الفعالة في جميع أنشطتها ومنتجاتها وخدماتها مع التركيز بشكل خاص على ما يلي:

- تنفيذ إجراءات إدارة العمل (LMP) بما يتوافق مع خطة العمل لمنشأة نبني للبناء من أجل السلام وتشريعات العمل الوطنية (NLL).
- تنفيذ آلية معالجة الشكاوى الفعالة (GRM) وإجراءات إشراك أصحاب المصلحة (SEP) بما يتوافق مع إرشادات آلية معالجة الشكاوى (GRM) وإجراءات إشراك أصحاب المصلحة SEP الخاصة بمنشأة نبني للبناء من أجل السلام.
- فحص جميع الأنشطة الممولة من منشأة نبني للبناء من أجل السلام في قائمة الاستبعاد الخاصة ب منشأة نبني للبناء من أجل السلام.
- اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن منح المنح بناء على الفحص والتصنيف القوي وتصنيف السياسة البيئية والاجتماعية.
- تنفيذ تدابير السياسة البيئية والاجتماعية الموضحة في أدوات الحماية للوفاء بالالتزامات بموجب هذه السياسة ومراقبة الامتثال لهذه السياسة وتقديم تقارير دورية إلى منشأة نبني للبناء من أجل السلام حول حالة الامتثال.
- تحديد أدوار ومسؤوليات تنفيذ أنشطة السياسة البيئية والاجتماعية بوضوح في [منظمة صناع النهضة ومؤسسة شباب أبين].
- اتخاذ تدابير لمراقبة الامتثال لجميع قوانين ولوائح السياسة البيئية والاجتماعية الوطنية ذات الصلة.
- تطوير وتحسين القدرة المؤسسية على فهم وتقييم وإدارة آثار ومخاطر السياسة البيئية والاجتماعية المرتبطة بتدخلات منشأة نبني للبناء من أجل السلام.
- إشعار الموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين الآخرين بهذه السياسة.

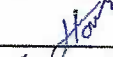
سيتم إبلاغ هذه السياسة إلى جميع الموظفين والموظفين التشغيليين في [منظمة صناع النهضة ومؤسسة شباب أبين]

مؤسسة شباب أبين
يمثلها: أحمد سالم منصور.
المسمى الوظيفي: المدير التنفيذي

توقيع: 
التاريخ: 28/7/2025



منظمة صناع النهضة
يمثلها: محمد السيد.
المسمى الوظيفي: المدير التنفيذي

توقيع: 
التاريخ: 28.7.2025

NA HDA MAKERS
منظمة صناع النهضة